

Protocol Coronamaatregelen Zakelijke Verhuur

Overwegingen:

1. De Algemene Voorwaarden van Roompot Business en het Parkreglement Roompot Business behoeven enige aanvulling vanwege ontstane knelpunten in relatie tot Covid-19;
2. Er is bij het opstellen van de overeenkomst tussen de uitzendbureaus enerzijds en Roompot anderzijds namelijk onvoldoende rekening gehouden met calamiteiten, zoals de Covid-19 pandemie en de in verband daarmee door de overheid uitgevaardigde regels;
3. Dit Protocol Coronamaatregelen Zakelijke Verhuur is mede gebaseerd op de Corona-protocollen van de uitzendbureaus en opgesteld ter bescherming van de belangen van Roompot t.a.v. de uitvoering van haar recreatiedoelstellingen;
4. De reguliere werkzaamheden van medewerkers van Roompot in verband met het beheer van het park en de accommodaties moeten zo veel als redelijkerwijs mogelijk zonder beperkingen en zorgen uitgevoerd kunnen worden, met inachtneming van dit Protocol.

Doel:

De parken van Roompot dienen een veilige, gezonde en aangename verblijfs- en werkplek te zijn voor onze gasten en ons personeel. Dat willen we ook zo houden voor iedereen, voor zover mogelijk ook tijdens calamiteiten zoals de Covid-19 pandemie. Dit Protocol is daarom bindend voor alle partijen die met Roompot contracteren voor zakelijke verhuur.

Uitgangspunten:

- a) De overheidsmaatregelen met betrekking tot Covid-19 worden aantoonbaar nageleefd door het uitzendbureau en de medewerkers die het in het park onderbrengt, blijkende uit een door het uitzendbureau beschreven (en vooraf aan Roompot ter goedkeuring voorgelegd) Corona-protocol, met de volgende uitgangspunten:
 - A. Het uitzendbureau staat er jegens Roompot voor in dat medewerkers van het uitzendbureau zich, voordat zij in Nederland te werk gesteld worden, zullen houden aan de RIVM richtlijnen. Het uitzendbureau zal Roompot desgevraagd, voor zover rechtens toegestaan, informeren over de (niet-) naleving hiervan.
 - B. Het uitzendbureau plaatst haar medewerkers vervolgens - en pas dan - in de recreatiewoningen, zodra deze conform de RIVM-richtlijnen (indien van toepassing) uit quarantaine zijn.
 - C. Het uitzendbureau verzoekt medewerkers met Covid-19 gerelateerde klachten om zich zo spoedig mogelijk nadat het uitzendbureau hiervan kennis heeft genomen te laten testen. Huisgenoten van een positief geteste persoon die geen klachten hebben, krijgen door bemiddeling van het uitzendbureau een zelftest en na 5 dagen een GGD-test.
 - D. Het uitzendbureau staat er jegens Roompot voor in, dat bij een positieve (zelf)test de bevoegde overheid (GGD) hierover wordt geïnformeerd. Nadat het uitzendbureau hiervan kennis heeft genomen, worden de volgende stappen zo spoedig mogelijk (tot 18.00 uur dezelfde dag, daarna in de vroege ochtend van de dag erna) ondernomen door het uitzendbureau:

- i. De medewerker wordt elders gehuisvest, tenzij de overheid hiertoe een andere opdracht zou geven.
 - ii. Het uitzendbureau zorgt voor een door Roompot akkoord bevonden methodiek om de positief geteste medewerker in quarantaine binnen de accommodatie te laten verblijven.
 - iii. Huisgenoten van een positief geteste medewerker, alsmede diens nauwe contacten en overige contacten, worden per omgaande in quarantaine geplaatst of elders gehuisvest.
 - E. Doel van het voorgaande is te voorkomen dat deze medewerkers onverhoopt op het park “rondlopen”, dan wel gebruik maken van faciliteiten die Roompot beschikbaar stelt.
 - F. Bij quarantaine op het park mag uitsluitend de directe omgeving van de woning waar de betrokken medewerker verblijft, door hem/haar betreden worden.
 - G. Het uitzendbureau voorziet de GGD in de hiervoor bedoelde gevallen van alle informatie die nodig is voor een bron- en contactonderzoek. Het uitzendbureau informeert Roompot tijdig en adequaat over alle genomen en te nemen maatregelen.
 - H. Ingeval de quarantaine, indien sprake is van meer dan 20 personen, in Roompot-accommodaties ingevuld wordt, blijven de huisgenoten, nauwe en overige contacten tot het einde van de quarantaineperiode in de woonruimte en worden door het uitzendbureau aantoonbaar voldoende voorzien in primaire levensbehoeften.
 - I. Zo spoedig als geadviseerd wordt de huisgenoten, nauwe en overige contacten een (zelf)test aangeboden.
 - J. Bij een positieve (zelf)test verplicht het uitzendbureau zich de medewerkers te faciliteren zodat zij alle GGD maatregelen en RIVM richtlijnen kunnen en zullen naleven. Wanneer redelijkerwijs te verwachten valt dat dit operationele of contractuele gevolgen voor Roompot zou kunnen hebben, zal het uitzendbureau Roompot hierover onmiddellijk informeren.
- b) Alle medewerkers van het uitzendbureau moeten de in de Algemene Voorwaarden en het Parkreglement opgenomen voorschriften en regels strikt naleven en aanwijzingen door of namens het personeel van Roompot en de eventueel aanwezige bewakingsdienst in welke vorm en in welk verband dan ook strikt opvolgen.
 - c) De diverse uitzendbureaus zijn bereid om werkwijzen en informatie onderling uit te wisselen, zodat invulling van quarantaine, de tests, bron- en contactonderzoeken zo efficiënt en effectief mogelijk uitgevoerd kunnen worden. Roompot wordt hier tijdig over geïnformeerd en onderneemt actie indien dit noodzakelijk geacht wordt.
 - d) De onderscheiden uitzendbureaus maken bij de uitvoering van dit Protocol, indien mogelijk, gebruik van elkaars kennis, ervaring en faciliteiten.
 - e) Er is sprake van een toerekenbare tekortkoming van het uitzendbureau als een medewerker van het uitzendbureau een of meer bepalingen van dit Protocol niet naleeft. Partijen treden terstond in overleg indien sprake is van een incident t.a.v. het niet naleven van dit Protocol.
 - f) Een toerekenbare tekortkoming kan leiden tot de volgende actie:
 - Onmiddellijke ontbinding door Roompot van de overeenkomst tussen Roompot enerzijds en het uitzendbureau anderzijds (waarbij afhankelijk van de aard en omvang van de overtreding afgezien kan worden van de 28-dagen termijn);
 - Verwijdering van de “overtredende” gebruikers van het park, waarbij de daarmee samenhangende kosten bij het betrokken uitzendbureau in rekening gebracht worden. Partijen treden in voorkomend geval in overleg.

Aldus opgesteld te Goes en ondertekend op _____ juli 2021.

Naam:

Naam:

Uitzendbureau

Namens directie Roompot